

PROGRAMM „FIT IM FÜHREN“

CHANGE MANAGEMENT

- Führung von Veränderungen
- Führungs-Kultur
- Grundlagen und Voraussetzungen
- Einfache und komplexe Change-Prozesse
- Chancen und Risiken
- Umgang mit Hürden, Turbulenzen, Irritationen
- Führen und Beteiligen
- Externe und interne Kommunikation
- Emotionalisierung
- Instrumente und Werkzeuge
- Praxistransfer
- Evaluierung / Monitoring
- Leitbild

PROZESS-MODERATION

- Moderationstechniken
- Prozessgestaltung und -steuerung mit Leitprinzipien
- Advanting
- Beteiligungsprozess
- Umgang mit schwierigen Situationen

INDIVIDUELLES COACHING/ PERSÖNLICHKEITS-ENTWICKLUNG

- Persönliche Performance
- Soziale Kompetenz
- Zeitmanagement und Arbeitsorganisation
- Selbstmanagement /-organisation
- Auftrittsverhalten
- Konflikt- und Stressverhalten
- Rhetorik, freies Sprechen

PROJEKT-MANAGEMENT

- Anforderungsmanagement
- Ressourcenmanagement
- Kostenmanagement
- Terminmanagement
- Risikomanagement
- Projektorganisation
- Qualitätsmanagement
- Ziel-/Vereinbarungsmanagement
- Instrumente und Werkzeuge

FÜHRUNG

- Systemisches Denken und Handeln
- Führen mit Werten
- Strategisches Führen
- Mitarbeiter-Partizipation
- Kommunikation als Führungsaufgabe
- Konflikt- und Stressmanagement
- Umgang mit Führungsinstrumenten und -Systemen
- Leadership
- Führen von Teams
- Intercultural Skills, Diversity Management
- Lernende Organisation / KVP
- Innovationsmanagement
- Talent-Management
- Leitbild Führung
- Work-Life-Balance führen

COACHING ALS FÜHRUNGSPRINZIP

- Führungsaufgabe und Führungshaltung
- Die Führungskraft als Coach
- Mitarbeiter-Selbstorganisation
- Philosophie
- Methoden
- Instrumente und Werkzeuge
- Feedback-Kultur
- Mitarbeiter-Förderung
- Systemische Gesprächsführung

TEAM-ENTWICKLUNG

- Teams aufbauen und führen
- Hochleistungsteams entwickeln
- Teams aufbauen und führen
- Team-Erlebnis (Outdoor)

WIRKUNGS-MONITORING

- Mitarbeiterbefragungen
- Kundenbefragungen
- Stakeholder Feedback
- Kulturbewertung
- Communication...Learning CBL Rating
- Feedback WS
- Führungskräfte Befragungen (360 Grad Feedback)
- Philosophie, Instrumente und Werkzeuge

SOZIALE UNTERNEHMENS-VERANTWORTUNG

- Unternehmensverantwortung
- Corporate Social Responsibility
- Corporate Citizenship
- Corporate Volunteering
- Seitenwechsel für Führung und Teams
- Actionlearning
- Kulturentwicklung

REFERENZEN

- DB Regio AG
- Deutsche Flugsicherung GmbH
- KSP Rechtsanwälte
- Wirtschaftsverband Emsland e. V.

Ihre Ansprechpartnerin
bei eurosystem
g.osterhold@eurosystem.com