

PROGRAMM TEAMENTWICKLUNG

CHANGE MANAGEMENT

- Führung von Veränderungen
- Führungs-Kultur
- Grundlagen und Voraussetzungen
- Einfache und komplexe Change-Prozesse
- Chancen und Risiken
- Umgang mit Hürden, Turbulenzen, Irritationen
- Führen und Beteiligen
- Externe und interne Kommunikation
- Emotionalisierung
- Instrumente und Werkzeuge
- Praxistransfer
- Evaluierung / Monitoring
- Leitbild

PROJEKT-MANAGEMENT

- Anforderungsmanagement
- Ressourcenmanagement
- Kostenmanagement
- Terminmanagement
- Risikomanagement
- Projektorganisation
- Qualitätsmanagement
- Ziel-/Vereinbarungsmanagement
- Instrumente und Werkzeuge

TEAM-ENTWICKLUNG

- Teams aufbauen und führen
- Hochleistungsteams entwickeln
- Teams aufbauen und führen
- Team-Erlebnis (Outdoor)

COACHING ALS FÜHRUNGSPRINZIP

- Führungsaufgabe und Führungshaltung
- Die Führungskraft als Coach
- Mitarbeiter-Selbstorganisation
- Philosophie
- Methoden
- Instrumente und Werkzeuge
- Feedback-Kultur
- Mitarbeiter-Förderung
- Systemische Gesprächsführung

WIRKUNGS-MONITORING

- Mitarbeiterbefragungen
- Kundenbefragungen
- Stakeholder Feedback
- Kulturbewertung
- Communication...Learning CBL Rating
- Feedback WS
- Führungskräfte Befragungen (360 Grad Feedback)
- Philosophie, Instrumente und Werkzeuge

SOZIALE UNTERNEHMENS-VERANTWORTUNG

- Unternehmensverantwortung
- Corporate Social Responsibility
- Corporate Citizenship
- Corporate Volunteering
- Seitenwechsel für Führung und Teams
- Actionlearning
- Kulturentwicklung

REFERENZEN

- Daimler AG
- Amadeus Germany GmbH
- T-Mobile AG
- EvoBus GmbH

Ihre Ansprechpartnerin
bei eurosystem
g.osterhold@eurosystem.com