

PROGRAMM VOLUNTEERING

CHANGE MANAGEMENT

- Führung von Veränderungen
- Führungs-Kultur
- Grundlagen und Voraussetzungen
- Einfache und komplexe Change-Prozesse
- Chancen und Risiken
- Umgang mit Hürden, Turbulenzen, Irritationen
- Führen und Beteiligen
- Externe und interne Kommunikation
- Emotionalisierung
- Instrumente und Werkzeuge
- Praxistransfer
- Evaluierung / Monitoring
- Leitbild

WIRKUNGS-MONITORING

- Mitarbeiterbefragungen
- Kundenbefragungen
- Stakeholder Feedback
- Kulturbewertung
- Communication...Learning CBL Rating
- Feedback WS
- Führungskräfte Befragungen (360 Grad Feedback)
- Philosophie, Instrumente und Werkzeuge

INDIVIDUELLES COACHING/ PERSÖNLICHKEITS-ENTWICKLUNG

- Persönliche Performance
- Soziale Kompetenz
- Zeitmanagement und Arbeitsorganisation
- Selbstmanagement /-organisation
- Auftrittsverhalten
- Konflikt- und Stressverhalten
- Rhetorik, freies Sprechen

TEAM-ENTWICKLUNG

- Teams aufbauen und führen
- Hochleistungsteams entwickeln
- Teams aufbauen und führen
- Team-Erlebnis (Outdoor)

SOZIALE UNTERNEHMENS-VERANTWORTUNG

- Unternehmensverantwortung
- Corporate Social Responsibility
- Corporate Citizenship
- Corporate Volunteering
- Seitenwechsel für Führung und Teams
- Actionlearning
- Kulturentwicklung

REFERENZEN

- Corporate Citizenship-Club Rhein-Main
- Studie Regional Corporate Citizenship Rhein-Main

Ihre Ansprechpartnerin
bei eurosystem
g.osterhold@eurosystem.com