

## eurosysteem Curriculum

### Komplexe Systeme begreifen und verändern

#### Zielsetzung und Methodik

Die Ausbildung befähigt Menschen, sich in komplexen Systemen sicher zu bewegen und Veränderungsprozesse zielgerichtet zu begleiten.

Bewährte Theorien und Methoden sowie innovative Konzepte des New Leadership werden durch vielfältige praktische Übungseinheiten trainiert.

Dabei integrieren wir Projekte und Erfahrungen aus dem Berufsalltag der Teilnehmer und aus dem eurosysteem-Erfahrungsschatz. Neben dem Transfer des Erlernten in die berufliche Praxis werden auch die erforderlichen persönlichen Fähigkeiten (Selbstreflexion, Kreativität und Ideenreichtum, Konfliktfähigkeit und eine hohe Kommunikationskompetenz) gestärkt.

Das in der Ausbildung aufgebaute Netzwerk ermöglicht kontinuierlichen Austausch und Inspiration. Die eurosysteem-Zertifizierung bescheinigt einen hohen Qualitätsstandard.

#### Aufbau der Ausbildung

In 5 Modulen werden Theorie und Praxis intensiv geübt. Zwischen den Modulen werden in Peer Groups systemisches Wissen und Fertigkeiten vertieft und Coaching-Skills aufgebaut. In Case Studies werden Theorien und Modelle auf Beispiele aus der Praxis übertragen. Die Themen werden ausgehend vom Interesse der Teilnehmer vertieft.

#### Die Ausbildung richtet sich an

- Führungskräfte, die Veränderungen initiieren, leiten oder begleiten
- Team- und Projektverantwortliche in Veränderungsprozessen
- Personal- und Organisationsentwickler aus Unternehmen und Organisationen
- interne und externe Berater und Trainer
- Young Professionals, die sich praktisch qualifizieren wollen und die bereit sind, ihr gerade erworbenes theoretisches Wissen mit der Praxis erfahrener Führungskräfte und Berater zu vernetzen
- Interessierte aus allen Bereichen der Gesellschaft, die in ihrem Alltag in Veränderungsprozesse involviert sind und einen professionellen Zugang suchen

#### Über eurosysteem

Bereits seit mehr als 25 Jahren bietet eurosysteem eine systemische Ausbildung an, die kontinuierlich an den Anforderungen des Marktes ausgerichtet wird.

Als Systemiker der ersten Stunde geben wir so unsere Erfahrung, die wir in nationalen und internationalen Projekten mit Unternehmen und Organisationen sammeln, an Führungskräfte und Berater weiter.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.eurosysteem.com](http://www.eurosysteem.com) und [www.beraterausbildung.de](http://www.beraterausbildung.de).

„Wo Chaos und Ordnung miteinander tanzen, entzündet sich der Funke der Kreativität.“

eurosysteem

#### Ihre Trainer



**Dr. Heiner Ellebracht // Lars Geiseler // Peter Fischer**  
Geschäftsführer und Senior Consultant  
eurosysteem

#### Termine

Modul 1 // Mi-Fr, 11.-13. April 2018  
Modul 2 // Di-Mi, 08.-09. Mai 2018  
Modul 3 // Mo-Di, 09.-10. Juli 2018  
Modul 4 // Mi-Fr, 12.-14. Sept. 2018  
Modul 5 // Mo-Di, 29.-30. Oktober 2018

#### Veranstaltungsort

Hotel Freimühle, Freimühle 1, 56412 Girod

#### Investition

Investition pro Person € 4.500,- zzgl. MwSt.  
Kosten für Übernachtung und Verpflegung zahlen Sie direkt vor Ort an das Hotel.

#### Anmeldung

Fragen zur Ausbildung beantwortet Ihnen gerne Walburga Höller in unserem Office Essen, Tel. 0201/410125,  
Mail: [w.hoeller@eurosysteem.com](mailto:w.hoeller@eurosysteem.com)

# Themen

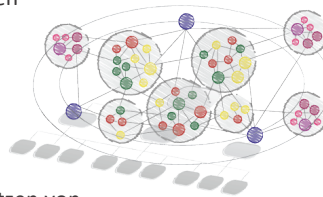
## Systemische Beratung: die Basis

Führungskräfte und Berater benötigen für die erfolgreiche Arbeit in und mit Unternehmen ein fundiertes Hintergrundwissen über Funktionsweisen, Muster, Regeln und Wechselwirkungen von komplexen sozialen Systemen. In der eurosystem-Weiterbildung schärfen sie die „Systembrille“ und verinnerlichen die Basis-Werkzeuge der systemischen Organisationsberatung. Sie erhalten Methoden zur Analyse von Unternehmensabläufen und zur Gestaltung und Anregung von Veränderungen.



## New Leadership: Methoden und Experimente in Komplexität

Zunehmende Komplexität, Vernetzung, Digitalisierung und eine hohe Informationsflut bestimmen unseren Arbeitsalltag. Unternehmen hinterfragen daher immer häufiger eingespielte Muster und Prozesse. Um den neuen Markt- und Umwelтанforderungen gerecht zu werden, durchlaufen Unternehmen einschneidende Transformationsprozesse. Hierarchische Strukturen und träge Prozesse werden abgebaut und flexible Praktiken und Prinzipien etabliert. Macht, Ordnung und Leistung funktionieren als alleinige Treiber nicht mehr. An deren Stelle treten häufig Prinzipien der Selbstorganisation, Eigenverantwortung und die Frage nach dem Sinn. In der Weiterbildung machen sich Führungskräfte und Berater mit Ansätzen von New Leadership, Scrum, Design Thinking und Holacracy vertraut.



## Change Management: Veränderung führen

Globale Megatrends und Wettbewerbsdruck führen zu immer häufigeren Veränderungen in Unternehmen. Beim proaktiven Führen von Change müssen sich Führungskräfte und Berater auf unterschiedliche Menschen, Unternehmenskulturen und Bedürfnisse einstellen und Energie zur Bewältigung von Veränderungsprozessen wirkungsvoll aufbauen. In der Weiterbildung lernen sie, Veränderungsprozesse zu planen, die entscheidenden Stakeholder im Unternehmen bei der Planung und Organisation zu beteiligen und lernen relevante Stellhebel für eine erfolgreiche Umsetzung kennen. Hierzu gehört, eine professionelle und klare Haltung für das Navigieren in krisenhaften Zeiten zu entwickeln, Menschen dort abzuholen, wo sie gerade stehen und ganzheitliche Kommunikationsprozesse zur Herstellung von Dialog zu gestalten.



## Persönlichkeitsentwicklung und Coaching: die eigene Haltung

Um in Veränderung erfolgreich zu sein, benötigen Führungskräfte und Berater eine hohe Selbstreflexionskompetenz, Kongruenz und mentale Agilität. In der Weiterbildung setzen sie sich mit der eigenen Persönlichkeit und Verhaltensmustern auseinander. Sie lernen Strategien im Umgang mit Komplexität, Krisen und Konflikten kennen, um zu innerer Stärke zu finden. Gleichzeitig erlernen sie grundlegende Coaching-Kenntnisse, um sowohl auf der Einzel- als auch auf der Teamebene wirksam zu werden.



# Modulbeschreibung

## Modul 1 // 3 Tage

### Systemische Beratung als Kompass in komplexen Strukturen

Das erste Modul vermittelt Ihnen ein Verständnis für den Umgang mit komplexen Systemen sowie die Grundlagen systemischen Denken und Handelns.

- Grundlagen der Systemtheorie und Kybernetik als Basis für das Verständnis von Organisationen
- Führen von Selbstorganisation als Metakzept für Komplexität
- Unterscheidung komplizierter und komplexer Systeme für Führung und Beratung
- Die Systemische Beratung als Königsweg

## Modul 3 // 2 Tage

### Persönlichkeit und Leading by Followship

Sie setzen sich vertieft mit Ihrer Persönlichkeit, Ihren Verhaltensmustern und Werten auseinander. Die digitale Transformation fordert uns heraus, neu auf unsere Führungs- und Beratungsrolle zu blicken.

- Nutzen von Intuition als Ressource
- Konflikt-, Krisen- und Stressmuster erkennen und unterbrechen
- Spiral Dynamics als werteorientiertes Reifemodell
- Resilienz und Mindfulness
- Die Führungspersönlichkeit in Zeiten der Digitalisierung

## Modul 5 // 2 Tage

### App Space „Querdenkerandersmacher“®

Barcamp im App-Space Format mit weiteren Teilnehmern und Buddies, um gemeinsam Edge-Themen zu diskutieren, das eigene Experiment weiter zu führen, miteinander zu lernen und sein Netzwerk zu erweitern. Optional können Impulsvorträge organisiert werden.

## Modul 2 // 2 Tage

### Veränderung als Experiment

In Modul 2 beschäftigen wir uns mit der Frage, wie ausgerichtete Veränderung in komplexen Systemen gelingen kann. Wie kann diese geführt und beraten werden? Und was können wir von Startups lernen?

- Changeability erhöhen durch rapides Prototyping
- Erhöhung von Legitimation und Effizienz durch Adaptiongruppen
- Durchführung von Großveranstaltungen mit dem eurosystem App-Space®
- Innovation und Kreativität
- Musterunterbrechung durch radikale Unterlassensinterventionen
- Agile Steuerung von Veränderungsprozessen

## Modul 4 // 3 Tage

### New Leadership

Unternehmen durchlaufen einschneidende Transformationsprozesse. Die Trägheit hierarchischer Strukturen wird zum Problem, da nicht flexibel, schnell und innovativ genug auf den Markt reagiert werden kann. Neue Prinzipien für Führung und Kollaboration werden notwendig.

- Beispiele alternativer Organisationsmodelle
- Prinzipien, Praktiken und Experimente von New Leadership
- Labore als Keimzellen gegen den Immunapparat des Systems
- Beratungs- und Konsultationsprozess entlang einer realen dezentralisierten Organisation
- Business Agility: Planspiel und Simulation

